

Que espécie de líder você é?

Professora Tatiana Comiotto

Responda sim ou não

1. Você gosta de ser dirigente?
2. Acha que se justifica o tempo e o esforço despendidos em explicar a seu grupo as razões pelas quais pretenda tomar uma decisão, antes de pô-la em prática?
3. Você prefere a parte administrativa de seu papel de líder – planejamento, trabalho de escritório em geral – em lugar de supervisão e contato direto com seus funcionários?
4. Um estranho vem ao seu escritório e você sabe que é o novo empregado da firma. Ao aproximar-se dele, você lhe perguntaria primeiro o nome antes de se apresentar?

5. É costume seu, manter informados, em dia, os que trabalham com você, sobre os acontecimentos que afetam o grupo?
6. Ao determinar tarefas a seus funcionários, você tem tendências a especificar as metas (objetivos) e deixar os métodos a critério deles?
7. Você crê que é interessante a um líder manter-se afastado de sua gente porque a familiaridade excessiva diminui o respeito?
8. Chega o momento de tomar uma decisão sobre uma viagem do grupo. Sabemos que a maioria prefere fazê-la na quarta-feira; você está certo, porém, que a segunda-feira é o melhor dia para isto. Poria o assunto em votação, antes de decidir por si mesmo?

9. Se estivesse em suas mãos, você gostaria de dirigir seu pessoal à distância, reduzindo ao mínimo os contatos e as comunicações pessoais?
10. Você acha relativamente fácil despedir um empregado?
11. Você acha que, quanto mais amigo se fizer das pessoas, tanto mais fácil será dirigi-las?
12. Depois de um certo tempo, você encontra a solução para um determinado problema de trabalho; encarrega um assistente seu de executá-lo, mas este não se desincumbiu da tarefa. Permaneceria tranquilo, sabendo que o problema não foi resolvido, sem se irritar com seu assistente?
13. Você acha que o melhor meio de se evitar problema é aplicar a devida punição, todas as vezes que um regulamento for infringido?

14. Seu modo de encarar uma situação está sendo criticado. Trataria você de convencer o grupo do seu ponto de vista, antes de demonstrar, claramente como chefe, que sua decisão é a final?
15. Você, geralmente, deixa a critério de seus funcionários, comunicar-lhe ou não, as ocorrências diárias de menor importância?
16. Acha que cada membro de seu grupo deve ter certa dose de lealdade para com você?
17. Você acha que é melhor formar equipe para resolver problemas, ao invés de tomar para si as decisões?
18. Alguns estudiosos sustentam que as diferenças de opiniões dentro de um grupo são salutares; outros consideram que esta diferença representa lacunas na unidade de grupo. Você está de acordo com a primeira opinião?

Que espécie de funcionário é
você?

Responda sim ou não

1. Quando lhe dão uma tarefa para executar, você gosta que expliquem todos os pormenores?
2. Você acha que, de modo geral, todos os chefes são mais mandões do que precisam ser?
3. Você diria que a iniciativa é um dos seus pontos fortes?
4. Você acha que um chefe fica diminuído por andar entre os funcionários?
5. De modo geral, você prefere trabalhar em companhia de outros?
6. Você diria que se compraz mais na solidão (lendo, ouvindo música)?

7. Você tem tendência a se tornar muito unido aos chefes com os quais trabalha?
8. Você costuma auxiliar os colegas e companheiros de trabalho recém admitidos?
9. Você gosta de empregar suas próprias idéias e habilidades para resolver um problema de trabalho?
10. Você prefere o tipo de chefe que sabe todas as respostas?
11. Você acha que é perfeitamente razoável que seu chefe se mostre mais atencioso com determinados membros do grupo?
12. Você gosta de assumir plena responsabilidade pelo trabalho?

13. Você acha que nos grupos mistos – homens e mulheres trabalhando conjuntamente – há maior desarmonia do que naqueles que não são mistos?
14. Se você soubesse que seu chefe estava tendo um caso com a secretária, seu respeito por ele diminuiria?
15. Você sempre achou que “quem vai sozinho caminha depressa”?
16. Você concorda em que um chefe que não pudesse conquistar a sua lealdade não devia ser chefe?
17. Você se irrita com um companheiro de trabalho, cuja inépcia ou falta de habilidade prejudique o trabalho do seu grupo?
18. Você acha que o “patrão” é uma palavra ignóbil?