



# Liderança

Professora Tatiana Comiotto

# Será que você é um líder?

- O líder é uma pessoa que:
  1. Faz com que as pessoas gostem de executar o que ele quer;
  2. Consegue que funcionários queiram ajudá-lo e se sintam realizados com isso;
  3. Não tem funcionários, tem seguidores. Ele não dá ordem, mas todo mundo faz o que ele deseja;
  4. Faz com que as pessoas acreditem que o interesse dele é o mesmo das pessoas;

5. Transmite confiança, segurança. Ele inspira lealdade. É confiante, faz com que as pessoas se sintam à vontade para falar a verdade;

6. Transmite senso de justiça. Ele toma decisões justas, não protege um ou outro. Todas as suas decisões são justas e aparentes;

7. Dá o exemplo;

8. Não precisa ser infalível, mas precisa ter mais acertos que erros;

9. Faz com que as pessoas sigam na direção da companhia. Ele faz com que essa direção seja transparente, justa e clara;

10. Sabe que não consegue fazer tudo sozinho. Mas não comanda pelo medo. As pessoas o seguem porque acreditam na sua visão;

- Um bom líder terá uma equipe motivada, mais criativa, que trabalha com mais vontade e dão de si o melhor tanto para o chefe como para a empresa.
- Ser líder requer apenas motivação, habilidade de comunicação e alguns conhecimentos rudimentares sobre liderança.
- Autores e estudiosos afirmam que qualquer um pode se tornar um líder.

# Chefe e Líder

- O chefe conduz as pessoas, o líder aconselha;
- O chefe inspira medo, o líder, entusiasmo;
- O chefe diz eu, o líder, nós;
- O chefe se preocupa com coisas, o líder, com pessoas;
- O chefe colhe os louros, o líder os distribui;
- O chefe enxerga o hoje, o líder contempla o amanhã;

- Saber se comunicar é um grande passo para se tornar um líder.
- O líder precisa ser respeitado pelas características comportamentais e psicológicas que os destacam no meio do grupo.
- Algumas dicas para desenvolver qualidades de um líder:
  - Envolver-se em organizações ou comunidades;
  - Desenvolva habilidades de comunicação, escrita e fala;
  - Seja honesto, justo e dê uma visão do futuro;

- Hierarquia nada tem haver com liderança;
- O instinto de liderança não está no gene;
- O fundamental é ser flexível diante dos desafios;
- Há vários tipos de líder, como o visionário, treinador, modelador, democrático, coercitivo, afetivo e dirigente.
- Há os estrategistas, os vidrados em mudanças e o paternalista;

- Se você quer ser um líder seja de modo exemplar para os outros:
  - Não pode pedir para os funcionários fazerem o que você não faria;
  - Líderes não temem aproveitar boas idéias;
  - Não temem falar para todo mundo que a idéia foi de um subordinado;
  - Um líder nunca chega ao ponto de um subordinado falar: 'Não adianta falar com ele, ele não liga, não resolve nada';



- Credibilidade é fundamental, aja com justiça, seja honesto e faça sempre o que disse que ia fazer.
- O líder precisa de integridade, e deve apoiar-se em valores pessoais para tornar as decisões corretas.
- Uma pessoa arrogante não terá capacidade para estabelecer relações pessoais.
- Deve ser honesto, capaz de antecipar o futuro, inspirador e competente.

# Características de liderança

- Tarefa

Iniciativa:

- Aptidão para iniciar ou desenvolver uma ação;
- Habilidade de fazer o grupo se movimentar;

Perseverança:

- Capacidade de resistir;
- Tenacidade;
- Funcional em situações em que o grupo é inclinado a desistir ou é vítima de frustração;

## • Equipe

### Integridade:

- Capacidade de integrar, de ver a madeira pelas árvores;
- unir as partes em um todo operativo;
- cria um clima grupal de confiança;

### Humor:

- Aliviar tensões grupais, individuais ou do próprio líder;
- Um trunfo vantajoso em tudo que envolve pessoas;

- **Indivíduo**

**Tato:**

- Mostra percepção sensitiva do que é adequado ou atencioso ao lidar-se com os outros;

**Compaixão:**

- O líder mostra uma percepção solidária;
- Mostra um desejo em aliviar os indivíduos de problemas pessoais;

# Mais algumas características:

- Eficiência
- Diligência
- Audácia
- Sinceridade
- Autoconfiança
- Justiça
- Coragem moral
- Consistência
- Influência grupal
- Comando
- Julgamento
- Aplicação/Responsabilidade
- Serenidade